

EL LIDERAZGO NECESARIO

Dr. Jesús Sanz Villorejo

PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA (ANDE).

DIRECTOR DE LAS CLÍNICAS UNIVERSITARIAS DE LA UNIVERSIDAD EUROPEA



Nunca como en este momento, el liderazgo de las enfermeras se ha hecho más evidente. La Pandemia de la COVID-19 nos ha mostrado la fragilidad del mundo y la necesidad de repensar nuestro estilo de vida y nuestro sistema sanitario. La capacidad de reacción de las instituciones sanitarias, gracias a grandes profesionales y gestores, ha sido uno de nuestros aciertos. Las enfermeras somos uno de los principales agentes de la sanidad y lo hemos demostrado de manera especial desde que comenzó esta situación excepcional, tanto con la aportación de nuestros conocimientos y habilidades en la gestión de los cuidados como en la propuesta de medidas que han permitido hacer frente a la pandemia de la Covid-19. El compromiso con el paciente y la sociedad, la capacidad de sacrificio y liderazgo, al igual que el de otros profesionales y directivos ha sido de forma general muy relevante.

Por otro lado, todos coincidiremos en que en estos últimos años, existe una transformación de la sociedad, de sus necesidades y expectativas que hace emerger nuevos escenarios y áreas de actuación, y que supone un reto para los profesionales sanitarios, al tener que implementar nuevas competencias para atender de la manera más eficiente, las necesidades emergentes de los ciudadanos.

En esta misma revista, en septiembre de 2019, se manifestaba lo siguiente: "Analizar qué es lo que está pasando en este mundo, en nuestro país, en el sistema sanitario y qué es lo que consecuentemente hay o no

hay que hacer es una de las obligaciones que como Sociedades Científicas tenemos con las enfermeras y con la sociedad".

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE) trabaja activamente para transformar la realidad, mejorando el entorno, ejerciendo un liderazgo desde la perspectiva de que gestionar es servir a los ciudadanos sin olvidarnos de los profesionales.

El informe Triple Impacto ha puesto sobre la mesa cómo el desarrollo de la enfermería mejoraría la salud, promovería la igualdad de género y apoyaría el crecimiento económico.

Las competencias y habilidades que hemos ido aprendiendo en las distintas etapas de nuestra vida no nos servirán para siempre, es necesario adaptarse a los cambios que vivimos y prepararse para los que vienen, también tenemos la responsabilidad de dar respuesta a los retos profesionales que nos permitirán crecer y desarrollarnos como enfermeras. Ello no será posible sin un aprendizaje continuado a lo largo de toda la vida.

En nuestro caso, desde ANDE, tenemos como misión el responder a estas necesidades, buscando incrementar la presencia de enfermeras en puestos de liderazgo en todos los niveles asistenciales, dotándoles de las habilidades, competencias y conocimientos necesarios para elevar su nivel de influencia en la toma de decisiones, la negociación, la generación de alterna-



“Múltiples factores del entorno social, sanitario y profesional hacen que podamos afirmar con rotundidad que, en estos momentos, la aportación profesional de las enfermeras y, por tanto, el desarrollo disciplinar debe ampliarse”

Rosamaría Alberdi Castell

tivas y propuestas innovadoras e integradoras en la defensa de políticas de salud.

Hablando de Liderazgo y del reto Nigthingale Challenge, hay un aspecto sobre el que deseo incidir, hemos asumido la necesidad de preparar el cambio generacional que permita fomentar una cantera de enfermeras jóvenes y capacitadas que asuman puestos de responsabilidad en la gestión sanitaria.

Por este motivo, en el 2020, declarado por la OMS COMO EL AÑO INTERNACIONAL DE LAS ENFERMERAS, y estando adheridos a la campaña internacional Nursing Now, decidimos impulsar el proyecto “El Viaje de la Enfermera Líder” con el objetivo de que 200 enfermeras españolas menores de 35 años adquiriesen formación vivencial en liderazgo.

Este proyecto está finalizando y el objetivo se ha alcanzado, estamos satisfechos pero nuestro trabajo no termina aquí, seguimos planificando actividades porque es esencial que las enfermeras desempeñen un

papel más relevante en los equipos multidisciplinares, trabajando a su máximo potencial para innovar y liderar. Es el momento de aprovechar la oportunidad que se nos ha brindado para invertir en la próxima generación y forjar un futuro diferente en la profesión.

Son muchos los retos a los que tenemos que enfrentarnos, en primer

lugar, garantizar un Sistema Sanitario Sostenible para todos los ciudadanos. Centrándonos en el ámbito de los cuidados podemos reseñar los siguientes:

- Crear espacios de crecimiento y desarrollo profesional que faciliten un mayor protagonismo de las enfermeras en la toma de decisiones estratégicas.
- Potenciar entornos en los que los pacientes, sus familias y cuidadores sean, realmente, el centro del sistema Sanitario y los verdaderos protagonistas del proceso asistencial.
- Generar una alianza entre las enfermeras y la sociedad que resalte el valor estratégico de los cuidados para el SS y el impacto del trabajo de las enfermeras en los RESULTADOS EN SALUD.

Las actividades de ANDE, apoyándose en la plataforma que el colectivo conforma, también deben servir para que la sociedad tome conciencia del valor de las enfermeras, al desarrollar su liderazgo se facilitará la inclusión en todos los ámbitos donde se planifican y concluyen las políticas que afectan a la salud de la población. ▴